

УТВЕРЖДАЮ
Директор техникума

_____ В.И. Якубович
« ____ » _____ 2024г.

**План мероприятий службы содействия трудоустройства выпускников
ГАПОУ СО «Балашовский техникум механизации сельского хозяйства»
на 2024-2025 учебный год.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, показатель
1.	Мониторинг трудоустройства выпускников техникума	Ежемесячно	Заместитель директора по УР	Сформирован реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе выпускников прошлых лет, завершающих прохождение службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации
2.	Мониторинг планируемого трудоустройства выпускников техникума текущего года	Ежегодно до 1 апреля	Заместитель директора по УР	Сформированы реестры выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства.
3.	Организация адресной работы с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства (успешной самопрезентации и грамотного составления резюме, консультаций по вопросам трудоустройства и др.)	Постоянно	Заместитель директора по УР, сотрудники техникума, ГКУ Центр занятости населения Балашовского района	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общей численности выпускников соответствующего года выпуска: 2023 г. - 1,3 % 2024 г. - 1.0%
4.	Организация работы с выпускниками, завершающими прохождение службы в рядах	Постоянно	Кураторы (бывшие классные руководители групп)	100 % охват данной категории выпускников мероприятиями по содействию их занятости

	Вооруженных Сил Российской Федерации (выявление выпускников данной категории, нуждающихся в трудоустройстве)		выпускников	
5.	Разработка индивидуальных планов сопровождения трудоустройству выпускников <i>инвалидностью</i>	Ежегодно до 1 марта	Кураторы (бывшие классные руководители групп) выпускников	Доля занятости выпускников-инвалидов, завершивших обучение (трудоустроенных, продолживших обучение): 100%
6.	Проведение профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций, в том числе с лицами с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ). Обеспечение профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии	Постоянно	Заместители директора	Вовлечение выпускников образовательных организаций в профориентационные мероприятия
7.	Заключение договоров о целевом обучении путем информирования работодателей Саратовской области (информационные письма, встречи, совещания)	Постоянно	Заместитель директора по УР	Доля студентов, заключивших договоры о целевом обучении, от общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования: 2023 - 1 % 2024- 2 %
8.	Организация работы по заключению трудовых договоров (в том числе отложенных) между работодателями и участниками движения «Абилимпикс» на площадках регионального чемпионата	При наличии	Заместитель директора по УР	Доля участников движения «Абилимпикс», заключивших трудовые договоры (в том числе отложенные), от общей численности участников движения «Абилимпикс» в соответствующем году (при наличии): 2023 - 100% 2024 - 100 %

9.	Информирование выпускников о проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников образовательных организаций	Ежегодно	Заместитель директора по УР, администратор группы в ВК	Размещение информации на официальной странице техникума в ВК
10.	Организация мероприятий по повышению финансовой грамотности выпускников	Ежегодно	Учебная часть	100 % выпускников вовлечены в мероприятия, направленные на повышение финансовой грамотности
11.	Проведение мероприятий просветительского характера, направленных на приобретение обучающимися и выпускниками техникума знаний и умений, необходимых для осуществления деятельности в форме самозанятости	Постоянно	Заместитель директора по УР, мастера производственного обучения	Доля выпускников, осуществляющих профессиональную деятельность в качестве самозанятого, от общей численности выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования: 2023 г. - 2 %; 2024 г. - 3 %
12.	Проведение мероприятий по популяризации предпринимательской деятельности в молодежной среде с участием представителей малого и среднего предпринимательства	Постоянно	Заместитель директора по УР, мастера производственного обучения	Доля выпускников, осуществляющих профессиональную деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, от общей численности выпускников по программам среднего профессионального образования: 2023 г. - 1 %; 2024 г. - 2 %
13.	Ознакомление с возможностями использования информационных ресурсов поиска вакансий, таких как Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (www.trudvsem.ru); «Мой бизнес» https://saratov-bis.ru/	Постоянно	Заместитель директора по УР, кураторы, мастера производственного обучения	100 % выпускников образовательных организаций ознакомлены с информационными ресурсами

14.	https://saratov.hh.ru/ Реализация практико-ориентированной (дуальной) модели обучения	Постоянно	Заместитель директора по УР, мастера производственного обучения	Реализация практико-ориентированной (дуальной) модели обучения по образовательным программам техникума
15.	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Ежегодно	Заместители директора	Доля студентов, охваченных мероприятиями, на обеспечение организации временной занятости, в том числе в летний период: 2023 г. - 50 %; 2024 г. - 60 %
16.	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства. Вовлечение обучающихся в мероприятия, способствующие развитию у молодых специалистов качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности	Постоянно	Заместитель директора по ВР, кураторы (классные руководители групп), мастера производственного обучения	Доля студентов, вовлеченных в мероприятия по развитию добровольчества и волонтерства: 2023 г. - 5,5 %; 2024 г. - 8 %.
17.	Размещение информации об актуальных вакансиях в сети «Интернет» (на официальном сайте техникума, страницах в социальных сетях техникума, рассылка информации в мессенджерах)	Постоянно	Заместитель директора по УР, администратор группы в ВК, сайта техникума, кураторы (бывшие классные руководители групп), выпускников	Размещена актуальная информация на официальных сайтах
18.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального	По графику	Заместитель директора по УР, мастера производственного	Доля выпускников, прошедших процедуру аттестации в виде демонстрационного экзамена: 2023 г. - 10 %;

19.	мастерства и др.) Обновление материально-технической базы в образовательных организациях (обеспечение образовательного процесса современным оборудованием)	Постоянно	обучения Руководство техникума, преподаватели, мастера	2024 г. - 13 %. Обновлена материально-техническая база техникума, развитие существующих ЦПДЭ и создание новых: 2023 г. - 2; 2024 г. - 1.
20.	Оказание психологической помощи (групповые и индивидуальные тренинги) для обучающихся и выпускников техникума по вопросам трудоустройства, адаптации к профессиональной деятельности	Постоянно	обучения Педагог-психолог техникума	98 % выпускников техникума вовлечены в мероприятия по оказанию психологической помощи (групповые и индивидуальные тренинги)
21.	Консультирования выпускников по вопросам трудоустройства, выявление профессиональных планов и намерений (возможных направлений профессиональной деятельности с учетом индивидуальной психологической обобщенности и т.д.)	Постоянно	Педагог-психолог техникума, мастера производственного обучения, кураторы (бывшие классные руководители групп), выпускников	100 % выпускников техникума проконсультированы по вопросам трудоустройства
22.	Проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Постоянно	Заместители директора, методист, мастера производственного обучения	Участие выпускников в мероприятиях

Руководитель ССТВ зам. директора

А.В. Лукашин